



Re-integratietrajecten en Jobcoaching

U heeft een psychische kwetsbaarheid en wilt een betaalde baan? Dat kan.

Uit onderzoek blijkt dat mensen met een psychische kwetsbaarheid die betaald werk hebben, sneller en beter herstellen. Werk kan een belangrijke factor zijn om een gevoel van waardering te ervaren. Het brengt regelmaat in uw leven en helpt u aan sociale contacten. Ook is het waardevol om een deel van uw eigen inkomen te verdienen.

GGZ Rivierduinen kan u helpen en biedt trajecten aan als u wilt re-integreren. Ook kunt u ondersteuning krijgen van een jobcoach die u kan helpen bij uw huidige werkzaamheden of tijdens het starten van een nieuwe baan. Hieronder vindt u de informatie over de trajecten "Werkfit maken", IPS, "Naar werk" en Jobcoaching die wij in samenwerking met UWV aanbieden.

Traject "Werkfit maken" (UWV)

Bent u als werkzoekende nog niet klaar voor het aangaan van een betaalde baan, maar u wilt in de nabije toekomst graag aan het werk? Dan kan een "Werkfit maken" traject bijdragen om mogelijke belemmeringen weg te nemen die u op dit moment verhinderen om weer aan het werk te gaan.

De uitgangspunten en hoofdactiviteiten

- Versterken van uw werknemersvaardigheden. Hierbij ligt de nadruk op het opbouwen van arbeidsritme, het leren werken onder leiding en toezicht en het zelfstandig leren uitvoeren van taken en opdrachten.
- Zijn er fysieke en psychische belemmeringen die u er op dit moment van weerhouden om terug te keren op de arbeidsmarkt, dan wordt er ingezet op het verbeteren van persoonlijke effectiviteit.
- In kaart brengen van uw capaciteiten en vaardigheden in relatie tot de arbeidsmarkt. Hierbij wordt rekening gehouden met uw mogelijkheden, persoonlijke interesses, opleiding en werkervaring. Hierdoor wordt het duidelijk waar uw kansen liggen en in welke richting gezocht moet worden.

Hoe vraagt u een "Werkfit maken" traject aan?

Wilt u weten of u in aanmerking komt voor het aanvragen van een "Werkfit maken" traject?

Dan kunt u dit aangeven bij uw behandelaar of trajectbegeleider. We benaderen daarna gezamenlijk de arbeidsdeskundige of uw contactpersoon van UWV.

Duur

Een traject "Werkfit maken" heeft een doorlooptijd van:

- Maximaal 6 maanden wanneer u recht heeft op een ziektewet uitkering.
- Maximaal 18 maanden wanneer u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Het aantal begeleidingsuren is vastgesteld op een maximum van 40 uur.

Vergoeding

Het budget dat voor de jobcoach beschikbaar wordt gesteld, hangt af van het aantal uren dat u werkt. De vergoeding wordt door UWV direct uitbetaald aan GGZ Rivierduinen.



Traject Individuele Plaatsing en Steun (IPS)

IPS is een re-integratiemethode die ondersteunt bij het vinden en behouden van betaald werk. IPS richt zich op reguliere banen die aansluiten bij de mogelijkheden en wensen van u als werkzoekende. Wilt u hierover meer weten? Vraag dan naar de folder 'U heeft een psychische kwetsbaarheid en wilt een betaalde baan? Dat kan.'

Traject “Naar Werk” (UWV)

Bent u als werkzoekende klaar voor het aangaan van een betaalde baan en heeft u hierbij ondersteuning nodig? Dan kan een “Naar Werk” traject helpen bij het vinden en het behouden van betaald werk of om als zelfstandig ondernemer aan de slag te gaan.

De uitgangspunten en hoofdactiviteiten

- Het vinden van passende vacatures die aansluiten op uw beroepsinteresses, waarbij ook aanspraak wordt gemaakt op het inzetten van het persoonlijke netwerk.
- Het leren opstellen van een pakkend en modern CV met een op maat gemaakt persoonlijk profiel. Dit CV online aanbieden op verschillende vacaturesites.
- Schrijven van sollicitatiebrieven met een krachtige samenvatting met kernkwaliteiten die u als werknemer kan inzetten bij de werkgever.
- Inzetten van een sollicitatietraining.
- Bij een “Naar Werk” traject gaat het altijd om maatwerk, waarbij wij tijdens het intakegesprek bepalen welke onderdelen het beste bij uw situatie passen.

Hoe vraagt u een “Naar Werk” traject aan?

Wilt u weten of u in aanmerking komt voor een traject “Naar Werk”? Dan kunt u dit aangeven bij uw behandelaar of trajectbegeleider. We benaderen daarna gezamenlijk de arbeidsdeskundige of uw contact persoon van UWV.

Duur

Een traject “Naar Werk” heeft een doorlooptijd van:

- Maximaal 6 maanden wanneer u recht heeft op een ziektewet uitkering.
- Maximaal 9 maanden wanneer u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Het aantal begeleidingsuren is vastgesteld op een maximum van 25 uur.

Vergoeding

De vergoeding die u voor de “Naar Werk” coach krijgt, hangt af van het aantal uren dat u werkt. De vergoeding wordt door UWV direct uitbetaald aan GGZ Rivierduinen.



Jobcoaching

Het kan zijn dat u binnen uw huidige werkzaamheden of tijdens het starten van een nieuwe baan tegen problemen aanloopt waarbij u zelf niet het vermogen heeft om deze adequaat op te lossen.

GGZ Rivierduinen helpt u graag en heeft jobcoaches in huis die u kunnen ondersteunen bij het behouden van een betaalde baan.

De uitgangspunten

- Heeft u een baan gevonden of werkt u al een tijdje voor een werkgever? Dan kunt u hulp krijgen van een jobcoach.
- Een jobcoach kan u ondersteunen bij het inwerken, begeleiden en trainen op de werkvloer of een persoonlijk ontwikkelplan met u opstellen.
- Het uiteindelijke doel is dat u uiteindelijk zelf goed in staat bent om uw werkzaamheden uit te voeren.
- De jobcoach blijft bereikbaar voor u als u toch nog vragen heeft of problemen ondervindt bij de dagelijkse uitvoering van uw werkzaamheden.

Hoe vraagt u een jobcoach aan?

Heeft u een jobcoach nodig en wilt u weten of u in aanmerking komt voor het aanvragen van een jobcoach? Dan kunt u dit aangeven bij uw behandelaar of trajectbegeleider. We benaderen daarna gezamenlijk de arbeidsdeskundige van UWV.

Duur

Heeft u werk gevonden en geeft UWV u toestemming voor begeleiding van een jobcoach? Dan begeleidt de jobcoach u minimaal een half jaar tot maximaal 3 jaar.

Vergoeding

Het budget dat voor de jobcoach beschikbaar wordt gesteld hangt af van het aantal uren dat u werkt. De vergoeding wordt door UWV direct uitbetaald aan GGZ Rivierduinen.

GGZ Rivierduinen is door UWV erkend om de trajecten IPS, “Werkfit Maken”, “Naar Werk” en Jobcoaching uit te voeren.